

FAQ – Avviso pubblico per il sostegno a processi di Workers Buyout

15/09/2025

1. Le imprese in situazione di difficoltà o a rischio chiusura che si intendono rilevare possono avere sede operativa fuori dalla Regione Marche?

No. Le imprese in difficoltà da rilevare devono avere la sede operativa nel territorio della Regione Marche.

2. Possono presentare domanda persone fisiche che lavoravano in un'impresa in difficoltà diversa da quella da rilevare, ma con sede operativa fuori dalla Regione Marche?

No. Il richiedente deve aver lavorato in un'impresa con sede operativa nella Regione Marche.

3. È possibile chiedere il rimborso della fidejussione per l'erogazione del contributo?

Sì. La cooperativa che ha sostenuto il costo per il rilascio della fidejussione potrà chiedere il rimborso dei costi sostenuti a valere sull'Avviso Pubblico di cui al DDS n. 69 del 25.02.2022, una volta ottenuta la lettera di svincolo della fidejussione da parte della Regione.

4. Chi presenta la domanda su Siform2 deve essere la stessa persona che costituirà la cooperativa?

Sì. Il richiedente su Siform2 è colui che costituirà la cooperativa insieme agli altri soggetti che saranno soci della cooperativa.

5. Gli ex datori di lavoro (imprenditori) dell'impresa in crisi rilevata, o di un suo ramo, possono diventare soci o lavoratori della nuova cooperativa?

No, gli imprenditori titolari o soci dell'impresa non possono essere soci operatori della nuova cooperativa. Potranno essere soci lavoratori solo dopo 3 anni dal pagamento finale del contributo (stabilità dell'operazione).

6. La nuova cooperativa costituita può collaborare con l'impresa in crisi da cui rileva l'attività o un ramo di azienda?

Sì. È possibile collaborare con l'azienda in crisi, anche nel caso in cui venga rilevato un ramo di azienda. Tuttavia, nei progetti presentati occorre specificare chiaramente la natura e i limiti della collaborazione: la cooperativa non può avere rapporti esclusivi solo con l'azienda in crisi, ma deve garantire autonomia gestionale e operativa.

7. I soci della cooperativa possono aver ricoperto la carica di socio o di amministratore nell'impresa che intendono rilevare o in quella di provenienza?

No, secondo quanto previsto dal bando, i soci non devono aver ricoperto, nei tre anni precedenti la costituzione della cooperativa, la carica di socio o amministratore nell'impresa di provenienza o in quella che intendono rilevare.

8. Un'impresa in difficoltà è considerata un'impresa fallita?

No. Non è necessario che l'impresa sia in stato di insolvenza o in una procedura concorsuale. Può trattarsi anche di una situazione critica ma temporanea e potenzialmente reversibile mediante interventi di ristrutturazione e rilancio.

9. Come può essere dimostrata la condizione di difficoltà?

In due modi alternativi:

- con la presentazione di una domanda di Cassa Integrazione Guadagni (CIG), ordinaria o straordinaria, da parte dell'impresa;
- con una attestazione di un professionista abilitato (es. commercialista), che certifichi la crisi attraverso un'analisi documentata della situazione economico-finanziaria.

10. In che modo i lavoratori possono subentrare nella proprietà e gestione dell'impresa in crisi?

I lavoratori possono subentrare nella proprietà e gestione dell'impresa in crisi nel caso in cui l'impresa o un ramo di essa, venga ceduta totalmente o parzialmente. Questo può avvenire anche tramite contratti di affitto d'azienda. Tutte le operazioni devono essere regolate da specifici accordi tra le parti.

11. È obbligatorio rilevare l'intera azienda?

No. La cooperativa può rilevare anche solo un ramo d'azienda, se funzionale alla continuità produttiva e occupazionale.

12. Quando deve essere costituita la cooperativa per poter accedere al contributo?

La cooperativa deve essere costituita dopo l'invio della domanda a valere sull'Avviso pubblico. Cooperative già esistenti prima della domanda non possono beneficiare del contributo.

13. Qual è il numero minimo di soci richiesto per costituire la cooperativa?

La cooperativa deve essere costituita da almeno tre soci.

14. I lavoratori dipendenti dell'impresa da acquisire che vogliono diventare soci della nuova cooperativa, possono rimanere dipendenti dell'impresa?

Durante la fase di presentazione della domanda, sì, possono rimanere dipendenti. Tuttavia, al momento della costituzione della cooperativa, devono cessare il rapporto di lavoro con l'impresa da acquisire prima di diventare soci cooperatori.

15. È possibile cambiare i soci indicati nella domanda prima della costituzione della cooperativa?

Sì. Prima della costituzione della società è possibile sostituire uno o più soci indicati nella domanda con altri aventi gli stessi requisiti previsti dall'Avviso, dandone previa comunicazione inserendo una nota di comunicazione in Siform2/Documenti richiesti.

16. Dopo la costituzione della cooperativa è ancora possibile modificare i soci?

Dopo la costituzione della cooperativa, la compagine sociale deve restare invariata per tutta la durata del progetto (12 mesi, prorogabili nei limiti previsti) ad eccezione dei seguenti casi:

- Sostituzione di soci dimissionari: se un socio si dimette, è possibile sostituirlo con un altro avente gli stessi requisiti, a condizione che la sostituzione avvenga entro 90 giorni dal recesso.
- Assunzione incentivata: se un lavoratore assunto, beneficiario del contributo, cessa il rapporto prima dei 18 mesi previsti, la cooperativa può sostituirlo entro 90 giorni assumendo a tempo indeterminato un altro lavoratore avente gli stessi requisiti, così da non perdere il beneficio.

17. Chiarimento sull'art. 18.1 dell'Avviso (Penalità applicabili e dichiarazione di decadenza)

In riferimento all'art. 18.1 dell'Avviso, si segnala un refuso relativo al mancato rispetto dell'obbligo di mantenere il contratto di lavoro per almeno 18 mesi consecutivi per ogni lavoratore assunto. Si precisa quanto segue:

L'Avviso prevede due situazioni:

- **Revoca totale del contributo** nei seguenti casi:

- licenziamento per ragioni diverse dalla giusta causa o dal giustificato motivo soggettivo

- **Revoca parziale del contributo**

Il contributo viene proporzionalmente ridotto in base al numero di mesi di assunzione, nel caso in cui il rapporto di lavoro viene cessato per i seguenti motivi:

- dimissioni volontarie del lavoratore
- pensionamento
- decesso
- licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo.